

RESOLUTION No. 9 of the Board of Directors dated 15th September 2025	DECIZIA NR. 9 a Consiliului de Administrație din data de 15 Septembrie 2025
The Board of Directors (the “Board”) of ArcelorMittal Hunedoara S.A., a company headquartered in Hunedoara, Soseaua Hunedoara-Santuhalm - No. 4, Hunedoara County, registered with Hunedoara Trade Registry under no. J20/41/1991, Sole Registration Code 2126855 (the “Company”) Whereas: • The Agenda of the Board meeting; • The provisions of art. 142 of the Company Law no. 31/1990 and art. 18¹ of the Company's Constitutive Act; • The provisions of art. 52 para 1 let. c and 53, respectively of art. 55 let. b of the Labor Code and Company's Collective Labour Agreement concluded at the Company's level for the year 2025; • Board Resolution no. 8/12.09.2025 approving the permanent stoppage of Company's production activity starting with 12.09.2025 and the implementation of a Voluntary Separation Scheme with respect to Company's employees; • The need to clarify the terms and applicability of the Voluntary Separation Scheme with regard to the Company's employees, as well as the financial conditions offered by the Company in with respect to the termination of certain employment contracts in the coming period, The Company Board of Directors, based on the unanimous votes “in favour” of its members, resolves as follows: Art. 1. Approves the final the terms of the Voluntary Separation Scheme (“VSS”) offered by the Company and applicable between 15.09.2025 to 31.10.2025, in the format included in Annex 1 hereto. Such VSS offer is extended to the employees which are currently part of an individual employment agreement for an unlimited duration. The enclosed VSS terms replace and supersede the prior iteration of the Voluntary Separation Scheme as approved by the Board of Directors Resolution of 12.09.2025. Art. 2. Approves that the employees which are currently part of an individual employment agreement for a limited duration and which are not	Consiliul de Administrație (“CA”) al ArcelorMittal Hunedoara S.A., o societate cu sediul in Hunedoara, Soseaua Hunedoara-Santuhalm Nr.4, judetul Hunedoara, inregistrata la Registrul Comertului sub nr. J 20/41/1991, C.U.I. 2126855, (“Societatea”); Având în vedere: • Ordinea de zi a sedinței CA; • Prevederile art. 142 din Legea nr. 31/1990 privind societățile si ale art. 18¹ din Actul Constitutiv al Societății, • Prevederile art. 52 alin.1 lit.c si 53, respectiv ale art. 55 lit. b) din Codul Muncii si ale Contractului Colectiv de munca încheiat la nivelul Societății pentru anul 2025; • Hotărârea CA nr. 8/12.09.2025 prin care s-a aprobat încetarea permanenta a activității de producție a Societății începând cu 12.09.2025 si implementarea unei Scheme de Plecări Voluntare cu privire la salariații Societății; • Necesitatea de a clarifica termenii si aplicabilitatea Schemei de Plecări Voluntare cu privire la salariații Societății, precum si condițiile financiare oferite de Societate in cazul încetării anumitor contracte de munca in perioada următoare, Consiliul de Administrație al Societății, pe baza voturilor unanim „ pentru ” al membrilor sai, hotaraste dupa cum urmeaza: Art. 1 Aprobă termenii finali ai Schemei de Separare Voluntară („SPV”) oferită de Companie și aplicabilă în perioada 15.09.2025 - 31.10.2025, astfel cum sunt detaliate în Anexa 1 la prezenta. Această ofertă SPV este oferita angajaților care sunt în prezent parte a unui contract individual de muncă pe durată nedeterminată. Termenii SPV anexați înlocuiesc și prevalează asupra iterației anterioară a Schemei de Separare Voluntară, aprobată prin Decizia Consiliului de Administrație din 12.09.2025. Art. 2. Se aprobă ca salariații care sunt în prezent parte a unui contract individual de muncă pe durată determinată și care nu sunt pensionati la data incetarii Contractului Individual de Munca, să primească la

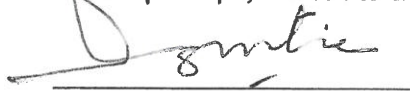
1
h

or

retired at the date of Individual Contract termination, upon the termination of their employment agreement with the Company (either on its expiry date or via employee's resignation) will receive the value of 2 (two) monthly individual salaries, in addition to any salary related rights they would otherwise be entitled to. Art. 3 It is approved that employees with an individual employment contract of unlimited duration and who will continue to be employees of the company after November 1, 2025 until a date indicated by the company, upon termination of the individual employment contract will receive compensatory payments at least at the level of art. 48 of the CLA 2025 . Art. 4 It is approved that employees who are currently part of an individual employment contract for a fixed period and who are not retired by the date of individual contract termination and who will continue to be employees of the company after November 1 until a date indicated by the company will receive upon termination of the individual employment contract the equivalent of 6 (six) individual monthly salaries. Art.5 It is approved that all payments provided for in Art. 1-Art. 4 above be made in a single installment, by the 10th of the month following the date of termination of the individual employment contract Art.6 The Board of Directors empowers the Company's Chief Executive Officer to take all necessary actions and to perform all related formalities for the implementation of the Resolutions above in accordance with the law, being authorized to fully/partially sub-mandate his powers related to such to any person deemed as fit for this purpose The Resolution herein was drafted in 2 (two) originals in English and Romanian language, with equal legal power.	încetarea contractului de muncă cu Societatea (fie prin expirarea acestuia, fie prin demisia salariatului) 2 (două) salarii lunare, suplimentar fata de orice alte drepturi salariale la care aceștia ar fi îndreptățiți. Art. 3 Se aprobă ca angajații cu contract individual de muncă cu durata nelimitată și care vor continua să fie angajați ai companiei și după data de 1 noiembrie 2025 până la o dată indicată de companie , la încetarea contractului individual de muncă vor primi plăți compensatorii cel puțin la nivelul art 48 din CCM 2025. Art. 4 Se aproba ca angajații care sunt în prezent parte a unui contract individual de muncă pe durată determinată și care nu sunt pensionați până la data încetării contractului individual de muncă și care vor continua să fie angajați ai companiei și după data de 1 noiembrie până la o dată indicată de companiei vor primi la încetarea contractului individual de de munca contravaloarea a 6 (șase) salarii individuale lunare. Art. 5 Se aprobă ca toate plățile prevăzute la Art. 1- Art. 4 de mai sus să fie efectuate într-o singură tranșă, până pe data de 10 ale lunii următoare datei de încetare a contractului individual de munca . Art. 6 Consiliul de Administrație împuternicește Directorul General al Societății să ia toate măsurile necesare și să îndeplinească toate formalitățile aferente punerii în aplicare a Hotărârilor de mai sus, în conformitate cu legea, fiind autorizat să subordoneze integral/parțial puterile sale aferente oricărei persoane considerate eligibile în acest scop. Prezenta decizie a fost redactată în 2 (doua) exemplare originale în limbile engleza și romana, având aceeași putere juridică.
---	--

THE BOARD OF DIRECTORS / CONSILIUL DE ADMINISTRATIE

DI./ Mr. Augustine Kochuparampil, Presedinte CA /Board Chairman



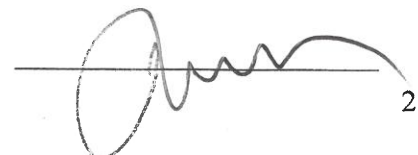
DI./ Mr. Rajasekaran Jeyachandran

Membu CA/Board member



DI./Mr. Naumov Risto

Membu CA/Board member



Annex 1 to the Board Resolution 9/September 15, 2025

VOLUNTARY SEPARATION SCHEME

This "Voluntary Separation Scheme" applies to employees of ArcelorMittal Hunedoara S.A. who have individual employment contracts concluded for an indefinite period and is governed by the following principles:

1. This "Voluntary Departure Scheme" application period is between **September 15- 30, 2025**
2. All employees interested in this "Voluntary Separation Scheme" must fill in a standard application (the model is attached) and submit it to the Human Resources Department
3. Employees whose application will be approved will be informed regarding the decision in max 5 workind days after the application period is closed
4. The company's management reserves the right to accept or reject any application without giving reasons, taking into account the interest of ArcelorMittal Hunedoara S.A.
5. The Individual Employment Contracts of the employees for whom the request was approved will be ended on the date established by the company management.
6. According to this "Voluntary Separation Scheme ", the Company will pay the following compensation payments to the employees whose requests were approved:

Seniority	Number of months for which the individual gross salary is paid (**)	Total net fix amount granted to the employees exempted of taxes and contributions (*)
Up to 5 years	2	18000 RON
5-10 years	6	18000 RON
10-15 years	9	18000 RON
Peste 15 years	12	18000 RON
Employees eligible for retirement	-	18000 RON
Employees eligible for retirement in the next 12 months	Up to the date of retirement	18000 RON

*) Payment of the total net fixed amounts presented in the table above will be made by ArcelorMittal Hunedoara S.A. by bank transfer (by card), by the 10th of the month following the month in which the employment contract is ended

**) The company will grant 2,6, 9,12 individual salaries according to the table above, in a single installment; the last individual gross salary earned in the month prior to departure will be taken into account, from which the individual contributions due (social insurance, health, unemployment, tax) will be deducted. The remaining net amount will be multiplied by 2,6,9,12 depending on the seniority in the table above and will be paid by ArcelorMittal Hunedoara S.A. by bank transfer (by card) by the 10th of the month following the month in which the employment contract is ended.

THE TOTAL NET AMOUNT TO BE PAID is composed by Net Fix Amount + 2/6/9/12 months(based on seniority) x the individual gross salary (on which a net will be calculated)
THE TOTAL NET AMOUNT TO BE PAID will be done in one instalment






SCHEMA DE PLECARI VOLUNTARE

Prezenta „Schema de Plecari Voluntare” este aplicata salariatilor ArcelorMittal Hunedoara S.A. care au contracte individuale de munca incheiate pe perioada nedeterminata si este guvernata de urmatoarele principii:

1. Perioada de aplicare pentru „Schema de Plecari Voluntare” este **15 Septembrie 2025-30 Septembrie 2025**
2. Toti salariatii interesati de prezenta Schema de Plecari Voluntare trebuie sa completeze o cerere tip (modelul este anexat) si sa o depuna la Departamentul de Resurse Umane
3. Salariatii a caror cerere va fi aprobata vor fi informati referitor la decizie in termen de max 5 zile de la data incetarii perioadei de aplicare
4. Conducerea companiei isi rezerva dreptul sa accepte sau sa respinga orice cerere fara sa motiveze acest lucru, tinand cont de interesul ArcelorMittal Hunedoara S.A.
5. Contractele Individuale de Munca, ale salariatilor pentru care s-a aprobat cererea, vor inceta activitatea la data stabilita de conducerea societatii
6. Conform prezentei „Scheme de Plecari Voluntare” Societatea va plati salariatilor a caror cereri au fost aprobate, urmatoarele plati compensatorii:

Vechimea in munca	Numarul de luni pentru care se acorda lunar salariul brut individual (**)	Suma fixa totala neta acordata angajatilor scutita de taxe si contributii (*)
Pana la 5 ani	2	18000 RON
5-10 ani	6	18000 RON
10-15 ani	9	18000 RON
Peste 15 ani	12	18000 RON
Salariati care indeplinesc conditiile pentru pensionare	-	18000 RON
Salariati care indeplinesc conditiile pentru pensionare in urmatoarele 12 luni	pana la data pensionarii	18000 RON

*) Plata sumelor fixe totale nete prezentate in tabelul de mai sus, va fi efectuata de catre ArcelorMittal Hunedoara S.A. prin transfer bancar (pe card), **pana la data de 10 a lunii urmatoare** fata de luna in care contractul de munca a incetat.

) Societatea va acorda 2, 6, 9, 12 salarii individuale conform tabelul de mai sus, intr-o singura transa; se va lua in considerare ultimul salariu brut individual realizat in luna anterioara plecarii din care se vor scadea contributiile individuale datorate (asigurari sociale, sanatate, somaj, impozit). Suma neta ramasa va fi inmultita cu 2, 6, 9, 12 in functie de vechimea din tabelul de mai sus si va fi platita de catre ArcelorMittal Hunedoara S.A. prin transfer bancar (pe card) **pana la data de 10 a lunii urmatoare fata de luna in care Contractul de munca a incetat.

SUMA TOTAL NETA DE PLATA este compusa din Suma fixa totala neta + 2/6/9/12 luni (in functie de vechime) x salariul individual brut (la care se va calcula netul)

SUMA TOTALA NETA DE PLATA se va efectua intr-o singura transa.