

## POLITICA SISTEMULUI DE MANAGEMENT INTEGRAT

În condițiile globalizării economiei mondiale și a alinierii României la cerințele Uniunii Europene, s-a conturat tot mai mult necesitatea de a furniza produse și servicii de un înalt nivel calitativ, de a da dovadă de un management al calitatii, mediului și al energiei bine definit, de a asigura sănătatea și securitatea în muncă, respectiv de a crește responsabilitatea pe care o simțim față de angajații societății, clienți, colaboratori, comunitatea locală, mediul înconjurător și resursele energetice.

Preocuparea fundamentală a ArcelorMittal Hunedoara SA, care produce și comercializează semifabricate turnate continuu și/sau laminate, din oțel carbon, slab aliat și aliat, este de a satisface cerințele clienților și așteptările părților interesate prin furnizarea continuă de produse de un nivel calitativ superior, reducerea impactului asupra mediului și a consumului de energie, de a îmbunătăți continuu eficacitatea și performanța Sistemului de Management Integrat, în conformitate cu standardele de referință :  
SR EN ISO 9001:2015; SR OHSAS 18001:2008; SR EN ISO 14001:2015; SR EN ISO 50001:2011.

Sănătatea și securitatea lucrătorilor, îmbunătățirea continuă a managementului OHSAS și performanțele acestui, sunt considerate valori prioritare care aparțin culturii manageriale a societății noastre, asociată politicilor și strategiilor Grupului ArcelorMittal.

Prin menținerea și perfecționarea continuă a Sistemului de Management Integrat, Managementul de la cel mai înalt nivel al ArcelorMittal Hunedoara SA, este angajat în:

- susținerea și realizarea obiectivului global ArcelorMittal - zero accidente, incidente și îmbolnăviri profesionale, atât pentru angajații noștri precum și la toate persoanele ce se află pe teritoriul societății noastre;
- asigurarea condițiilor de muncă adecvate pentru fiecare angajat în vederea participării la îmbunătățirea continuă a calității produselor și serviciilor, prin punerea în valoare a aptitudinilor individuale dublate de forța colectivă a echipelor din care fac parte;
- implicarea lucrătorilor în înțelegerea și respectarea cerințelor și necesităților clienților și ale altor părți interesate și recunoașterea contribuției acestora la îmbunătățirea calității produselor oferite clienților, a performanțelor de mediu și de securitate și sănătate în muncă;
- identificarea, evaluarea, administrarea și îmbunătățirea aspectelor operațiunilor noastre cu impact asupra eficienței energetice, mediului, securității și sănătății în muncă;
- identificarea și evaluarea riscurilor și oportunităților care sunt necesar a fi tratate pentru a ne asigura ca Sistemul de Management Integrat își atinge rezultatele intenționate;
- îmbunătățirea performanței energetice, utilizarea eficientă a energiei, cu scopul de a conserva resursele naturale, de a reduce emisiile atmosferice și de a contribui la atenuarea efectelor schimbărilor climatice,
- reducerea consumurilor de energie, în special legate de sursele primare de energie reprezentate de energie electrică și gazul natural,
- folosirea de practici responsabile pentru prevenirea generării, reducerea cantității și a pericolozității deșeurilor generate, precum și pentru gestionarea responsabilă a substanțelor chimice utilizate,

În calitate de Director General am prima responsabilitate în ceea ce privește îmbunătățirea Sistemului de Management Integrat, asigurarea permanentă a conformității cu standardele de referință, cu obligațiile de conformare la care organizația noastră subscrie.

De asemenea, sunt preocupat pentru aducerea la îndeplinire și asigurarea resurselor necesare pentru următoarele obiective generale:

- satisfacerea cu promptitudine, responsabilitate și profesionalism a cerințele specificate și așteptările clienților noștri, respectarea legislației și reglementărilor în vigoare în domeniul calității, mediului și energiei (referitor la utilizarea energiei, consumul de energie și eficiența energetică), sănătății și securității în muncă, evaluarea periodică în vederea conformării cu aceste cerințe;
- asigurarea informării, instruirii și motivarea tuturor angajaților, în scopul asumării responsabilităților și a conștientizării referitor la atribuțiile ce le revin privind calitatea lucrărilor, protecția mediului, îmbunătățirea performanței energetice și reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, sănătatea și securitatea în muncă și îmbunătățirea continuă a performanțelor organizației;
- asigurarea disponibilității informațiilor și resurselor necesare pentru realizarea obiectivelor și ținutelor de calitate, mediu, energie și sănătate și securitate în muncă;
- pregătirea corespunzătoare a forței de muncă, atât în domeniul specific, precum și al calității și responsabilității sociale, protecției mediului, eficienței energetice, securității și sănătății în muncă;
- prevenirea apariției situațiilor de urgență care pot afecta părțile interesate și mediul înconjurător;
- îmbunătățirea continuă a modului de utilizare a resurselor de energie, optimizarea tehnologiei și proceselor de activitate, proiectarea adecvată pentru îmbunătățirea performanței energetice și sprijinirea achiziționării de produse și servicii eficiente energetice;
- dispunerea de măsuri de îmbunătățire a calității produselor realizate, de prevenire a poluării mediului înconjurător și prevenirea accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale.

Politica Sistemului de Management Integrat este adecvată naturii, dimensiunii și impacturilor asupra mediului ale activităților, produselor și serviciilor noastre, cât și consumurilor și utilizării de energie naturii și nivelului riscurilor de muncă.

Politica și obiectivele Sistemului de Management Integrat vor fi analizate și redefinite operativ, vor fi actualizate continuu criteriile de performanță pentru procesele interne, în cadrul analizelor efectuate de management. Societatea noastră permite reprezentanților clienților și părților interesate un acces rezonabil la elementele Sistemului de Management Integrat și implicit la „Manualul de Management Integrat”.

Pentru buna funcționare a sistemului de management integrat mă angajez, în numele conducerii organizației, să asigur cadrul organizatoric și resursele necesare implementării politicii și obiectivelor societății noastre. În acest scop am numit prin decizie un reprezentant care face parte din managementul organizației, cu responsabilitate și autoritate pentru a se asigura de buna funcționare a Sistemului de Management Integrat, pentru a raporta despre aceasta, periodic, către noi, managementul de la cel mai înalt nivel și pentru a se asigura de promovarea în cadrul societății a conștientizării în ceea ce privește, prioritar, cerințele clientului.

Director General  
Petrescu Doru Ioan



DP SMI

08.05.2017

