

## ARCELORMITTAL HUNEDOARA S.A.

### RAPORT NON-FINANCIAR DE DEZVOLTARE SUSTENABILĂ - 2020

Acest raport prezintă realizările și performanțele companiei ArcelorMittal Hunedoara S.A. obținute în anul 2020 în domeniul dezvoltării sustenabile și a fost elaborat în conformitate cu Legea care stabilește măsurile necesare punerii în aplicare a Directivei privind responsabilitatea socială a întreprinderilor (Directiva 2014/95/UE). Se axează pe indicatorii cheie de performanță (KPI) care reflectă problemele noastre majore privind sustenabilitatea, precum și pe indicatorii KPI pe care îi utilizăm pentru a ne gestiona afacerea. Structura și conținutul raportului se bazează pe prevederile legislației referitoare la responsabilitatea socială a întreprinderilor, ca și pe instrucțiunile de raportare G4.

#### Prezentarea generală a companiei:

Compania ArcelorMittal Hunedoara S.A. a fost înființată în anul 2003 și are în prezent 568 de angajați. Produce țagile rotunde și europrofile, dispunând de un cuptor electric cu arc, o mașină de turnare continuă și un laminor. Noi acționăm în mod responsabil în ceea ce privește sănătatea, securitatea și bunăstarea angajaților, prestatorilor de servicii și comunităților în cadrul cărora ne desfășurăm activitatea, aplicând valorile noastre referitoare la sustenabilitate, calitate și mod de conducere.

#### Indicatorii cheie de performanță non-financieri

Indicatorii cheie de performanță non-financieri		2019	2020
<b>B)</b>	<b>Produse care creează produse sustenabile</b>		
	Cheltuieli cu cercetarea și dezvoltarea	1.774.731 RON	844.811 RON
		<b>2019</b>	<b>2020</b>
<b>C)</b>	<b>Utilizarea eficientă a resurselor și rate mari de reciclare a deșeurilor</b>		
	Tone de materiale utilizate în procesul de producție (fier vechi, anvelope uzate, var, etc.)	264.096	233.021
	Cantitatea de deșeuri tehnologice (zgură neagră, calamină, etc.) din totalul producției de oțel, care a fost supusă unui proces de recuperare și nu unui proces de eliminare	43.473	42.103
	Procentul de materiale reciclate din producția de oțel lichid	79,34%	77,98%
		<b>2019</b>	<b>2020</b>
<b>D)</b>	<b>Utilizator responsabil al aerului, pământului și apei</b>		
	Emisii de praf (g / tona de oțel lichid)	2,41	2,02
	Captare de apă (m <sup>3</sup> / tona de oțel lichid)	45,57	44,50
	Apă de suprafață	9,8	9,11
	Emisii de oxizi de azot (g / tona de oțel lichid)	108,49	114,64
	Emisii de oxizi de sulf (g / tona de oțel lichid)	105,9	111,63
	Apă evacuată (m <sup>3</sup> / tona de oțel lichid)	118,64	135,38
	Amenzi primite pentru nerespectarea legislației și a reglementărilor de mediu		

		2019	2020
<b>E)</b>	<b>Utilizator responsabil de energie care ajută la crearea unui viitor cu emisii reduse de carbon</b>		
	Consum de energie (Megajoule / tona de oțel lichid)	7.377	7.762
	Emisii de CO <sub>2</sub> pe tona de oțel lichid (kg CO <sub>2</sub> / tona de oțel lichid)	240	255
	Emisii directe (tone de CO <sub>2</sub> )	45.314	44.977
	Energie reactivă compensată (MVARh)	68.408	61.567
	Instalații certificate conform ISO 14001	Întreaga unitate	Întreaga unitate
Standardul se referă la managementul mediului. Se bazează pe principiul îmbunătățirii continue a performanței de mediu prin controlul impactului asociat activităților companiei.			
		2019	2020
<b>F)</b>	<b>Lanțuri de aprovizionare în care clienții noștri au încredere</b>		
	ENEL, pentru furnizarea energiei electrice	69.796.170 RON	49.668.753 RON
	OMV Petrom, pentru furnizarea gazelor naturale	21.356.793 RON	15.612.382 RON
<b>G)</b>	<b>Membru activ și bine primit în comunitate</b>		
	Sponsorizare ArcelorMittal	128.197 RON	107.054 RON
		2019	2020
<b>H)</b>	<b>Contribuția noastră în cadrul societății (măsurată, împărtășită și cuantificată)</b>		
	TVA total pentru furnizorii și prestatorii noștri de servicii din România, aferent serviciilor acestora	39.379.108 RON	30.992.488 RON
	Contribuțiile angajatorului pentru angajații ArcelorMittal din România	14.993.400 RON	11.754.076 RON
		2019	2020
<b>I)</b>	<b>Asigurarea unei guvernante transparente</b>		
	Numărul de reclamații primite la departamentul de audit intern. <i>Aceste reclamații se referă la deficiențele interne identificate de angajații ale căror sarcini de serviciu includ descoperirea eventualelor deficiențe, în scopul de a menține reputația de onestitate și integritate a companiei ArcelorMittal.</i>	0	0
	Procentul angajaților care cunosc Codul de Conduită în Afaceri, fiind instruiți în acest sens	99,90%	99,90%
	Procentul angajaților care cunosc Drepturile Omului, fiind instruiți în acest sens	99,90%	99,90%

## **1. Securitate**

Obiectivul nostru este de a oferi angajaților și prestatorilor noștri de servicii un mediu de lucru în care să își poată îndeplini sarcinile în deplină siguranță. Aceasta este prioritatea noastră numărul unu. Obiectivul „Zero Accidente” este o parte integrantă a culturii noastre corporative și reprezintă o temă permanentă pentru personalul de conducere și colectivele companiei.

Managementul securității se bazează pe diferiți piloni pe care construim o puternică cultură internă, după cum urmează:

### **a) Organizarea securității**

Un manager, împreună cu o rețea de manageri departamentali, este responsabil cu securitatea în fiecare secție a uzinei noastre. Analiza riscurilor potențiale și a accidentelor reale, împreună cu implementarea măsurilor preventive, constituie obiectivele cheie.

### **b) Controlul performanței, standarde și proceduri**

ArcelorMittal are și propriile sale standarde de securitate: Standarde de prevenire a accidentelor grave (FPS), bazate pe auditurile efectuate la fața locului. Structurate pe șase niveluri, unitățile trebuie să-și îmbunătățească performanța de la an la an, pentru a atinge nivelul de excelență 5. AM Hunedoara se află acum la nivelul 3, având 26 de probleme nesoluționate.

### **c) Programe de conștientizare, instruire și mobilizare colectivă**

Instruirea joacă un rol esențial în construirea unei culturi a securității. Constă dintr-o componentă de instruire tehnică, concentrându-se în special pe operațiunile cele mai riscante, cum ar fi lucrul la înălțime, manipularea de aparatură electrică și lucrările de întreținere executate la echipamentele electrice, implicând totodată o componentă de formare a abilităților sociale.

De fapt, crearea unei culturi a securității urmărește în special abordarea tuturor modalităților de gândire și acțiune care sunt împărtășite pe scară largă de toți membrii unei organizații, de la conducere până la personalul din secțiile de producție. Grupul nostru a elaborat un program de instruire în domeniul sănătății și securității în muncă pe o perioadă de 10 ani, denumit „Ai grijă”, care se derulează în trei etape. Prima etapă, axată pe conștientizarea de sine, consolidarea pe teren și sustenabilitatea îmbunătățirii, a fost implementată în 2018. A doua fază a început în 2019 și s-a axat pe participarea activă, de la „eu” la „noi”, pentru a ajunge la etapa „Interdependență” a curbei Bradley, pe baza unei abordări colective. Vor fi în total 20 zile de instruire. Am încheiat până în ziua a 7-a în 2019.

Pe lângă cultura securității, am introdus „Vigilența Împărtășită”. Stabilirea unei culturi a securității înseamnă, în mod evident, împărtășirea modalităților de a acționa și a gândi. ArcelorMittal dezvoltă inițiative pentru creșterea mobilizării colective de zi cu zi, în special în rândul furnizorilor săi.

Cu toate acestea puse în aplicare, AM Hunedoara a reușit în 2020 să mențină „zero accidente grave” și „frecvență zero”.

## **2. Probleme de mediu**

Eficiența protecției mediului în cadrul procesului de producție este o problemă la rezolvarea căreia lucrăm zilnic în unitățile noastre. Aproximativ 95% din producția noastră de oțel provine din reciclarea fierului vechi. Oțelul este infinit reciclabil, fără pierdere de calitate, ceea ce reduce considerabil nevoia de a utiliza noi resurse. Apa este utilizată în circuit închis, fiind în cele din urmă tratată și reutilizată.

Problema deșeurilor este abordată în trei moduri diferite: prevenire, reciclare și eliminare. Aproximativ 80% din deșeurile noastre tehnologice (produse secundare) sunt reutilizate. Din cele 333 kg de deșeuri generate pe tona de oțel lichid elaborat, zgura neagră (zgură de la cuptorul electric, 317 kg / tona de oțel lichid) reprezintă cea mai mare parte, pe lângă țunderul de la laminoare (15 kg / tona de oțel lichid). Zgura neagră este utilizată ca material de construcție pentru drumuri, în timp ce țunderul este predat firmelor specializate, în conformitate cu legislația în domeniu.

### **Reciclarea deșeurilor**

Când reciclarea internă nu este realizată în mod corespunzător, se aleg canale de reciclare externe. Unul dintre principalele deșeuri industriale este zgura neagră, o impuritate eliminată din cuptorul electric cu arc la topirea fierului vechi. Aceasta este stocată temporar în centrele de depozitare, denumite în mod obișnuit „halde de zgură”, înainte de a fi utilizată la construirea drumurilor.

## **3. Probleme sociale**

Acest capitol descrie modul în care abordăm impactul asupra problemelor sociale care rezultă din relațiile și activitățile noastre de afaceri. Capitolul distinge trei tipuri de probleme sociale - incluziune socială, politici responsabile de consum/vânzări și confidențialitatea datelor - care descriu conceptele noastre, precum și realizările și obiectivele noastre pentru fiecare dintre aceste domenii.

Ceea ce specifică: Angajații ArcelorMittal nu trebuie, fie prin acțiunea lor, fie prin declarații, să caute să inducă în eroare piața.

### **CONCEPTE PRIVIND CONFIDENȚIALITATEA DATELOR**

Standardul ArcelorMittal pentru Protecția și Confidențialitatea Datelor definește regulile și principiile privind colectarea și procesarea datelor cu caracter personal. Standardul stabilește principiile de confidențialitate pe care ne așteptăm ca toți angajații noștri să le respecte: acordarea atenției cuvenite, specificarea scopului, limitarea rezonabilă, transparența și deschiderea, alegerea și consimțământul, și confidențialitatea prin concepție (încorporată în tehnologie și proiectare). De asemenea, publicăm o Notificare de Confidențialitate, care precizează clar ce informații colectăm și în ce scop.

La nivel de proces operațional, avem în vedere identificarea și gestionarea riscurilor ce decurg din nerespectarea confidențialității, pentru a ne asigura că măsurăm, monitorizăm și remediem riscurile din activitățile de bază ale ArcelorMittal.

## **4. Probleme privind drepturile omului**

Acest capitol descrie modul în care abordăm impactul activităților și relațiilor noastre de afaceri asupra drepturilor omului.

Noi susținem în mod activ drepturile angajaților. De asemenea, depunem eforturi susținute pentru aplicarea în întreaga noastră organizație globală a principiilor cheie ale drepturilor omului, cuprinse în Declarația Universală a Drepturilor Omului adoptată și proclamată de O.N.U. Noi comunicăm anual progresul realizat în domeniul drepturilor omului și a normelor de muncă. Încurajăm furnizorii noștri să semneze un Cod de Conduită pentru Furnizori, care prevede

ce condiții trebuie să îndeplinească furnizorii noștri în ceea ce privește practicile corecte de muncă, pentru respectarea drepturilor omului și evitarea sclaviei moderne în lanțul de aprovizionare. De asemenea, am instalat o linie telefonică specială pe care angajații o pot utiliza pentru a comunica orice încălcare a drepturilor omului. Promovăm egalitatea persoanelor indiferent de sexul acestora.

## **5. Problemele angajaților**

Acest capitol descrie modul în care abordăm impactul activităților și relațiilor noastre de afaceri asupra problemelor angajaților.

Ne angajăm să păstrăm cei mai buni oameni și să îi menținem motivați și dedicați. Îndrumarea și recompensarea talentului, promovarea incluziunii sociale și a drepturilor angajaților, ca și susținerea bunăstării și a implicării este încorporată în strategia și obiectivele noastre de afaceri.

## **6. Conformitate / anticorupție și luare de mită**

În acest capitol descriem modul în care abordăm impactul activităților și relațiilor noastre de afaceri asupra problemelor de conformitate, anticorupție și luare de mită.

Compania a adoptat în ultimii ani Politicile, Procedurile și Strategiile de Conformitate ale Grupului ArcelorMittal, care conțin, printre altele, Codul de Conduită în Afaceri, Reguli Antitrust, Tratarea Informațiilor Confidențiale, Procedura Anticorupție, Politica în domeniul Drepturilor Omului, Ghidul privind Sancțiunile Economice, Conflictul de Interese, Protecția Datelor, care cuprind o serie de reguli obligatorii pentru personalul de conducere și angajați, cu scopul de a proteja interesele companiei și ale acționarilor acesteia, ca și integritatea pieței de desfacere.

Politicele de conformitate oferă reguli clare, inclusiv, dar fără a se limita la respectarea cerințelor legale și a procedurilor interne, a ghidurilor anticorupție, conflictul de interese, confidențialitatea informațiilor, tratarea informațiilor în cadrul companiei, tranzacții interzise, tranzacții frauduloase efectuate de către personalul companiei, etc.

– Starea actuală / progresul înregistrat: aproximativ 99% din personalul nostru a fost instruit și cunoaște politicile de conformitate

## **7. Controlul intern și gestionarea riscurilor**

### **Controlul intern**

Sistemul de control intern al companiei cuprinde auditul și verificarea conformității, efectuate de către departamentul de audit intern al ArcelorMittal și celula de guvernare. Auditorii interni evaluează în mod independent eficacitatea controalelor interne și auditează majoritatea departamentelor companiei. Independența și conformitatea auditului sunt asigurate, deoarece Comitetul de Audit al Grupului ArcelorMittal are în subordonare directă departamentul de audit intern al companiei.

Celula de guvernare a companiei asigură că se efectuează verificările și controalele enumerate mai jos.

Verificări efectuate de către departamentul de audit intern al companiei:

- Conformitatea cu reglementările românești;
- Respectarea deciziilor conducerii companiei;
- Buna desfășurare a activității interne;

- Utilizarea eficientă a resurselor;
- Controlul activității, pentru a evita neîndeplinirea obiectivelor;
- Supravegherea contabilității și a rezultatelor economico-financiare ale companiei.

În urma controalelor efectuate nu a fost semnalată nicio încălcare a legii, a regulamentelor sau a procedurilor. Pe parcursul desfășurării activităților de control au fost făcute propuneri și recomandări pentru îmbunătățirea procedurilor de lucru.

### **Managementul riscului**

O abordare disciplinată a riscului este importantă într-o organizație diversificată, așa cum este compania noastră, pentru a asigura că ne îndeplinim sarcinile în conformitate cu obiectivele strategice ale companiei și acceptăm doar riscul pentru care suntem compensați în mod corespunzător. Evaluăm riscul la nivelul tranzacției individuale și evaluăm riscul cumulat la nivel de client, industrial, geografic și colateral, dacă este cazul.

Evaluarea riscurilor și managementul riscurilor cad în sarcina conducerii companiei. Grupul ArcelorMittal a definit linii directoare specifice, punând accent pe cele mai semnificative riscuri cu care se confruntă compania, inclusiv riscurile strategice, operaționale, financiare, juridice și de conformitate. La sfârșitul fiecărui trimestru, Comitetul pentru Risc al companiei întocmește o listă de riscuri majore și un plan de acțiuni necesare pentru diminuarea acestor riscuri. Conducerea companiei și Comitetul pentru Risc participă împreună la o ședință trimestrială, având scopul de a examina și discuta în amănunțime problemele specifice privind riscurile.